

Vad innebär det att vara styrelseledamot i BirdLife Sveriges styrelse?

Styrelsen består av 9 – 13 ledamöter. Ledamöterna kan ha särskilda funktioner, ansvarsområden eller inriktningar (t.ex. sekreterare, kassör, skog, jordbruk, visst fågelskyddsområde etc.). Mandattiden är tre år. Styrelsen har 4 – 5 styrelsemöten per år och är tvådagarsmöten (lördag-söndag). Även en del arbete genomförs mellan mötena. I samband med riksstämman hålls kortare styrelsemöten. Mötesplaneringen varierar årligen.

Inför styrelsemötena skickas underlag ut. Underlaget bör vara genomläst och genomtänkt till mötena så att dessa blir effektivare.

I samband med mötena fördelas olika uppdrag. Dessa utförs i regel till kommande styrelsemöten, eventuellt med återrapportering per e-post.

En hel del kontakt hålls per e-post. Det mesta är då informationsutbyte.

En del beslut av löpande karaktär tas på tjänstemannanivå.

Ersättningar till ledamöter regleras vid BirdLife Sveriges riksstämma. Resor och logi ersätts i samband med styrelsemöten. Traktamenten utgår inte. Ersättning för förlorad inkomst utbetalas endast om löneavdrag kan påvisas, om ledamot så önskar. Samt efter dialog med ordföranden.

I styrelsen behandlas ämnen av en mängd skilda slag. Det ska handla om så övergripande och principiella frågor som möjligt. Detaljärenden och liknande avgörs av tjänstemän som också har verkställande uppgifter (enligt de ramar som styrelsen har formulerat). Ofta ingår organisation, planering, prioriteringar, ekonomi och anslag som större delar. Fågelskyddet behandlar större frågor och då ur minst ett riksperspektiv. Styrelsen tillsätter personer i de totala kommittéer som är aktiva under styrelsen. Birdlife Sverige är partner i Bird Life international - en av de största och mest ansedda fågelskyddsorganisationerna. Mycket av det vi gör rörande fågelskyddet har internationell koppling.

Överlag är styrelsearbetet lustfyllt och givande. Det är inte utan svårigheter men sällan är det tappade lustar och slocknade gnistor. Samverkan med chefstjänstemännen går vanligtvis smidigt. I samband med styrelsemötena blir det också då och då plats för lite fågelskådning som nog ses som en bonus av flertalet.

Det finns en relativt stor handlingsfrihet och initiativmöjlighet i styrelsearbetet. Det medverkar till att många är aktiva mellan styrelsemötena. Ofta följer insatser de "BirdLife Sverige-normer" som har växt fram, och det är först i besvärliga lägen som ärenden kan behöva bollas mellan hela eller delar av styrelsen.

För närvarande år 2018, är BirdLife Sveriges verksamhet stabil med en god ekonomisk grund. Medlemstillväxten är också bra. Stabiliteten har lett till en tillförsikt inför framtiden, med en hel del satsningar planerade. Det finns sällan en idébrist, utan det är snarare kapacitetsbrist någonstans i kedjan av utförare.

Nya styrelseledamöter skall framvisa en kreditupplysning.