

2019-10-03

Riktlinjer inom BirdLife Sveriges verksamhet dels för fast och tillfällig anställning av närstående dels vid inköp av tjänster och varor från närstående

Riktlinjerna gäller vid anställning av fast och tillfällig personal av närstående samt vid inköp av tjänster och varor från närstående samt vid inköp av varor.

Normalt anställer föreningschefen sådan personal upp till 6 månader utan styrelsens godkännande som timanställning, visstidsanställning eller så anlitas en konsult inom budgetramarna som ett uppdrag. Det kan dock uppstå situationer då de efterfrågade resurserna och kompetensen finns hos någon närstående enskilt eller hos ett företag. Det kan också handla om en ledamot av styrelse eller i en kommitté. Följande gäller då.

- Med närstående till styrelseledamöter och andra förtroendevalda inom föreningen samt anställda inom föreningen avses här make/maka, sambo/särbo, barn, förälder, syskon, svåger/svägerska, eller någon annan som man står nära. Ledamot av styrelse eller i en kommitté berörs också av dessa regler.
- Om anställningen eller uppdraget gäller en närstående enligt ovan ska föreningschefen först få ordförandens godkännande till anställningen.
- Om anställningen eller uppdraget gäller en närstående till ordföranden ska föreningschefen först få vice ordförandes godkännande till anställningen.
- Förlängning av en timanställning/visstidsanställning måste ske med försiktighet så att anställningen inte automatiskt övergår till fast anställning (tillsvidareanställning). Sådan förlängning ska också godkännas enligt ovan.
- Dessa regler gäller också inköp av tjänster och varor av närståendes företag eller från företag där närstående har ett avgörande inflytande.